

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О порядке индексации заработной платы работников ГБУЗ ТО «ОБ №4» (г.Ишим)**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы (далее Положение) в ГБУЗ ТО «Областная больница №4» (г.Ишим) разработано в соответствии со ст.134 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Индексация заработной платы (далее-индексация ЗП) обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников учреждения.

1.3. Индексация ЗП проводится не реже одного раза в год.

1.4. Причинами индексации ЗП являются:

1.4.1. изменение установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда;

1.4.2. изменение установленной законодательством Российской Федерации величины прожиточного минимума на душу населения для трудоспособного населения Тюменской области (без автономных округов), запланированного при формировании бюджета Тюменской области на текущий финансовый год;

1.4.3. запланированное увеличение заработной на текущий финансовый год, в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании нормативных документов Правительства Тюменской области, Департамента здравоохранения Тюменской области.

1.5. Размер индексации устанавливается локальным нормативным актом (приказом) не ниже и не выше величины, обусловленной причиной индексации (п.1.4. Положения).

1.6. Индексация ЗП является изменением условий оплаты труда, производится учреждением с учетом мотивированного мнения представителей работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

#### **2. Порядок проведения индексации.**

2.1. Индексация заработной платы осуществляется в учреждении следующими способами:

2.1.1. Увеличение окладной части в соответствии с Распоряжением Департамента здравоохранения Тюменской области, на основании приказа по ГБУЗ ТО «ОБ №4» (г.Ишим). Дата проведения и процент индексации регламентируется Распоряжение Департамента здравоохранения Тюменской области.

2.1.2. Выплат компенсационного характера, рассчитываемые в привязке к окладу (должностному окладу) индексируются одновременно с увеличением окладной части.

2.1.3. Доплаты, установленные в суммовом выражении, индексируются в зависимости от финансового и экономического состояния учреждения, в пределах установленного ФОТ, с учетом целевого показателя среднемесячной заработной платы, установленного по категориям персонала на текущий финансовый год (период).

2.1.4. Выплаты стимулирующего характера индексируются в зависимости от финансового и экономического состояния учреждения, в пределах установленного ФОТ, с учетом целевого показателя среднемесячной заработной платы, установленного по категориям персонала на текущий финансовый год (период). Утверждаются нормативно-правовым актом по Учреждению (приказом).

2.1.5. Экономическое состояние учреждения определяется показателями платежеспособности, выполнением доведенных до учреждения плановых объемов оказания медицинской помощи.

### **3. Прочие положения.**

3.1. Лица, участвующие в реализации настоящего Положения, несут персональную ответственность за его исполнение.

3.2. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения по делопроизводству.